

WORKERS COMP

“United Employment Solutions takes the safety and wellbeing of its employees very seriously. Our team will investigate every incident to find the root cause and ensure its validity. The goal is to implement corrective actions, and confirm that medical care and compensation are being provided for employees with legitimate claims. If you have any issues with work-related injuries, or any complaints about discrimination, retaliation, or problems with their hours worked and meal and rest breaks, immediately contact our Occupational Health & Safety Department or Human Resources to resolve the issues. Filing false workers’ compensation claims is illegal and punishable by law.”




Corporate
10803 Foothill Blvd Suite. 109
Rancho Cucamonga, CA 91730
(833)-781-5950

WORKERS' COMPENSATION FRAUD DOESN'T PAY!

WORKERS' COMPENSATION FRAUD IS PUNISHABLE BY CALIFORNIA LAW
The California Attorney General's Office and the California Department of Industrial Relations are working together to find and prosecute Workers' Compensation Fraud.

THE LAW

Chapter 12 of the California Insurance Code, Section 1871.4(a) makes it unlawful to do any of the following:

- Make or cause to be made a knowingly false or fraudulent material statement or material representation for the purpose of obtaining or denying any compensation, as defined in Section 28037 of the Labor Code.
- Present or cause to be presented a knowingly false or fraudulent written or oral material statement in support of, or in opposition to, a claim for compensation for the purpose of obtaining or denying any compensation, as defined in Section 3207 of the Labor Code.
- Knowingly assist, abet, conspire with, or solicit a person in an unlawful act under this section.
- Make or cause to be made a knowingly false or fraudulent statement with regard to entitlement to benefits with the intent to discourage an injured worker from claiming benefits or pursuing a claim.

For the purposes of this subdivision, "statement" includes, but is not limited to, a notice, proof of injury, bill for services, payment for services, hospital or doctor records, X-ray, test results, medical-legal expense as defined in Section 4620 of the Labor Code, other evidence of loss, injury, or expense, or payment.

- Make or cause to be made a knowingly false or fraudulent material statement or material representation for the purpose of obtaining or denying any of the benefits or reimbursement provided in the Return-to-Work Program established under Section 139.48 of the Labor Code.

WHAT CAN HAPPEN TO YOU

Chapter 12 of the California Insurance Code, Section 1871.4(b) specifies punishment for a violation of subsection (a) as follows:

- Imprisonment in County Jail for one year; or
- Imprisonment in the State Prison for 2, 3, or 5 years; or
- Fine not exceeding \$150,000 or double the value of the fraud, whichever is greater; or
- Both imprisonment and fine.

Restitution shall also be ordered, and the person convicted may be charged the costs of investigation.

Under California Penal Code Section 504 (a)(1), it is unlawful to "knowingly present or cause to be presented any false or fraudulent claim for the payment of a loss or injury, including payment of a loss or injury under a contract of insurance". Anyone who violates this subsection is guilty of a felony, punishable, as specified in section 504(c)(1), by:

- Imprisonment in the State Prison for 2, 3, or 5 years; and a
- Fine not exceeding \$50,000 or double the amount of the fraud, whichever is greater.

TO REPORT WORKERS' COMPENSATION FRAUD CALL:
CALIFORNIA DEPARTMENT OF INSURANCE FRAUD HOTLINE NUMBER (800) 927-4387 (HELP)

CPIC Compliance Poster Company™
TO ORDER CALL: 1.800.417.7478
WWW.COMPLIANCEPOSTER.COM

03192 0284 T

COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES


"United Employment Solutions se toma muy en serio la seguridad y el bienestar de sus empleados. Nuestro equipo investigará cada incidente para encontrar la causa raíz y garantizar su validez. El objetivo es implementar acciones correctivas y confirmar que se está brindando atención médica y compensación a los empleados con reclamos legítimos. Si tiene algún problema con lesiones relacionadas con el trabajo, o cualquier queja sobre discriminación, represalias o problemas con sus horas trabajadas y descansos para comer y descansar, comuníquese de inmediato con nuestro Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional o Recursos Humanos para resolver los problemas. Presentar reclamos falsos de compensación para trabajadores es ilegal y punible por la ley".




Corporate
10803 Foothill Blvd Suite. 109
Rancho Cucamonga, CA 91730
(833)-781-5950

FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL

EL FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL ¡NO VALE LA PENAL!



EL FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL ES PUNIBLE SEGÚN LA LEY DE CALIFORNIA
La oficina del Fiscal General de California y el Departamento de Relaciones Industriales de California trabajan juntos para encontrar y procesar el fraude de compensación laboral.

LA LEY

El Capítulo 12 del Código de Seguros de California, Sección 1871.4(a) dice que es ilegal hacer cualquiera de los siguientes:

- Hacer o hacer que se haga una declaración material o representación material a sabiendas de que es falsa o fraudulenta con el propósito de obtener o negar cualquier compensación, como se define en la Sección 3207 del Código del Trabajo.
- Presentar o hacer que se presente una declaración escrita u oral a sabiendas de que es falsa o fraudulenta en apoyo o en oposición a un reclamo de compensación con el propósito de obtener o denegar cualquier compensación, como se define en la Sección 3207 del Código del Trabajo.
- Ayudar, colaborar, conspirar o solicitarle a alguien a sabiendas de que es falso o fraudulento con respecto al derecho a beneficios, con la intención de desalentar a un trabajador lesionado de reclamar beneficios o de reivindicar un reclamo. Para los propósitos de esta sub-sección, "declaración" incluye, pero no se limita a, un aviso, prueba de lesión, factura por servicios, pago por servicios, registros hospitalarios o médicos, rayos-X, resultados de exámenes, gastos médico-legales conforme se define en la Sección 4620 del Código de Trabajo, otras evidencias de pérdidas, lesiones o gastos, o pagos.
- Hacer o hacer que se haga una declaración material o representación material a sabiendas de que es falsa o fraudulenta con el propósito de obtener o negar cualquier beneficio o reembolso previsto en el Programa Regreso-al-Trabajo establecido bajo la Sección 139.48 del Código de Trabajo.

LO QUE LE PUEDE SUCCEDER

El Capítulo 12 del Código de Seguros de California, Sección 1871.4 (b) especifica el castigo por un incumplimiento de la sub-sección (a) como sigue:

- Prisión en la cárcel del condado por un año; o
- Prisión en la cárcel del Estado por 2, 3, o 5 años; o
- Multa que no sobrepase \$150,000 o el doble del valor del fraude, lo que sea mayor; o
- Tanto prisión como multa.

También se ordenará la restitución, y se le podrán cobrar los costos de la investigación a la persona condenada.

Según la Sección 550 (a) (1) del Código Penal de California, es ilegal "presentar o hacer que alguien presente cualquier reclamo falso o fraudulento para el pago de una pérdida o lesión, incluyendo el pago de una pérdida o lesión bajo un contrato de seguro". Cualquiera que incumpla esta sub-sección es culpable de un delito, asumiendo conforme se especifica en la sección 550 (c) (1), con:

- Prisión en la cárcel del Estado por 2, 3, o 5 años; y una
- Multa que no sobrepase \$50,000 o el doble del valor del fraude, lo que sea mayor.

PARA REPORTAR UN FRAUDE DE COMPENSACIÓN LABORAL LLAME AL:
DEPARTAMENTO DE SEGUROS DE CALIFORNIA LÍNEA DIRECTA DE FRAUDES (800) 927-4367 (HELP)

GPC Compliance Poster Company™
TO REORDER CALL: 1-800-917-7678
WWW.COMPLIANCEPOSTER.COM 68782 062017